

ישיבת מועצה 17/11/2008

נועה: מצגת פתיחה ודברי פתיחה.
מצורפת מצגת.

נועה:תפקידו של ממלא המקום הוא לנהל את הוועד.

מורן: העלנו את העניין בישיבה הקודמת, הרעיון הוא להוסיף תפקיד נוסף לניהול האגודה ולגזול והסגן את הניהול ולהוריד מתפקיד היור את עניין ה"בייביסיטר". הצורך נוצר בשנה האחרונה והועלה עלמנת לבחון אותו לעומק והתפקיד יבנה תוך כדי השנה ההסמכה הראשונה.

אלעד: זה שעד עכשיו עשו הכל עקום והגדירו אותו לפני שישנו מכהן בתפקיד לא אומר שיש להמשיך באותה שיטה.

מורן: אני לא חושבת שההליך הוא עקום ואני מאמינה שההגדרה הכללית תתברר בעקבות ניסיון של השנה הראשונה.

דקלה: את מאמינה שהתפקיד נועד למלא חור בסמכויות, אם יש חור יש למלא אותו ולא אנחנו נגדיר את הבנאדם והוא ימצא מה לעשות.

מורן: אנחנו מגדירים לו תפקיד כללי והוא

דקלה: את חייבת להגדיר סעיפים מסויימים שיבהירו מה כולל התפקיד באופן ספציפי.

מורן: קיום ישיבות, ביצוע תוכנית עבודה והשגחה על ביצוע, והוא כולל 70 שעות.

דקלה: אני חושבת ש70 שעות זה יותר מדי אבל בלי קשר אני חושבת שנושא ממלא המקום סותר את דבריך מלפני שתי ישיבות שבוא אמרת שאת מסוגלת לנהל את הוועד ולהיות בהתאחדות כאשר אני הצבעתי נגד.

מורן:התפקיד אינו קשור

אביעד: התפקיד הוא לא של היור ואין קשר בין התפקיד של היור.

דקלה: אני נפגשתי עם כמה רמדים במהלך השנה בעקבות אי הסכמה של מורן לעשות את זה.

אביעד: נפגשתי איתי פעם אחת בקיץ ולא במהלך כול השנה אז בואי נעמיד דברים במקומם.

דקלה: אני חושבת שמורן הייתה צריכה להיפגש אם הרמדים, והתפקיד הוא לא במקום והוא באחריות היור.

אדי: דקלה את אומרת שלא היה לך זמן לדבר עם חברים שלך ואת מאמינה שמישהו יבוא ויעשה את העבודה ללא כסף?

מאיר: אם אנחנו רוצים איש עיצוב עם תקציב בוועד זה לא רלוונטי לישיבה הזאת.

אביעד: כולכך אומרים אותו דבר, צריך נגיד עם סמכויות אלה ואלה אבל שלא יקראו לא ממלא מקום.

מורן: אני חושבת שבלי קשר לאם נפגשתי עם הוועד או לא נפגשתי אבל ברמת היעול של הוועד יש מקום להגדיל את מגוון התפקידים ולא מדובר על כך שלא הסדרנו אלה על זה שאפשר להסתדר יותר טוב.

אני לא חושב שהסגן חייב להיות מעיצוב. ויש להגדיר את ההשלמה שלהם מתפקיד נוסף אבל שחורי לבוא..

שחורי: אנחנו מדברים על תפקיד בתקציב.

במידה וזה יאושר שחורי נדבר על תקציב.

שחורי: אני רוצה לדעת מאיפה בא הכסף לתפקיד ואם ניתן לנצל אותו טוב יותר.

כמות השעות זה לא העניין אלא הרעיון של אם צריך תפקיד ומקומו בהיררכיה.

שחורי: נכנס כסף לתקציב ואנחנו רוצים לדעת אם אפשר במקום להפחית דמי חבר במקום. אני לא מבין לגבי על מה אתם מדברים. אני רוצה שבכל מדור יהיה רכז אקדמי לעיצוב ויהיה בקשר איתם על מלגות ועל אירועים ולפתוח את הסגן לכלל הסטודנטים. והשאלה היא אם אנחנו נותנים שירות או נותנים פרנסה לסטודנטים.

ברננה: יכול להיות שיהיה בנאדם שהוא יותר מתאים לתפקיד אפילו אם הוא בהנדסאים וזה לא משנה איפה הוא לומר.

שחורי: זה לא רלוונטי כי זה דן קודם כל בסוגיה שסגן שמשרת את הפקולטה לעיצוב אין לא את היכולת לתת 70 שעות לעיצוב, ואני יכול להכניס רכזים בשישים.

אין מי להכניס שם.

שחורי: דבר ראשון בשעתו הכנסתי בנאדם שנקרא מאיר וכול מה שדיברתם עליו חלק מתפקידו ואלף מסגרת השעות שלו יותר גדולה ממה שהוא עושה בפועל וב זה שהוא קבוע ולא מתחלף שומר על יציבות לאגודה.

אנחנו עוסקים במשהו שהופך את האגודה לגוף פוליטי ואני חושב שעכשיו אנחנו עושים תפקיד שלישי, עוד בנאדם ממונה לתפקיד שלישי וחוצץ בין היור לוועד.

אביעד: לא הגדרנו שום דבר או איך בוחרים אותו ואני לא מבין מאיפה אתה חושב על הדברים האלה.

מורן: אני כרגע רוצה לדעת אם למישהו יש משהו להגיד ברמה העקרונית על התפקיד.

ניר: קשה לי להבין אם התפקיד בה מבעיה או מרצון לשפר.

מורן: יש פה גם בעיה של ניצול מקסימלי של התפקידים והשעות וגם העובדה שיש עוד עבודה ועוד דברים לעשות.

אני רק רוצה לציין משהו שחשוב לי להבהיר אנחנו נגיע לזה שנדון בתקציב אבל עפ הנסיון שלי ה-140 שעות שמוגדרות ליור או ה-80 לסגן הם לא מספיקות והממ יבוא וינצל וימלא את החסר.

אני לא יודע להגיד לך אם צריך או לא צריך את התפקיד אבל אני יכול להגיד לך שאני רואה בעיה שלי אל מול מי שמנהל עלי ואני חושב שיש פה פער שצריך לטפל בוא והבעיה היא לא במורן או בבנאדם ספציפית אלה במבנה הכולל.

אלעד: חקרו את זה נקודתית אמרו כרגע לא עובד מישהו בדק למה או האם זה הפתרון המתאים.

אנחנו פה סוטים מבעיה ובתקופתי וגם בתקופתך למדנו שלסטודנטים בהנדסה יש יותר מלעיצוב וסי"ור מעיצוב לא יכול להתחייב לכולך הרבה שעות.

הרעיון הוא כזה הועלתה בעיה שחסר כוח שם למעלה הנקודה היא שכולם הסכימו שסי"ור לא יכול לתת 70 שעות.

נועה: אנחנו מעוניינים שישאר סי"ור מעיצוב(קשר ישיר מהפקולטה לעיצוב) ואנחנו אומרים שנבוא ונפחית את כמות השעות שלא ואולי יותר אנשים יבואו להתמודד על התפקיד ולהעביר את השעות לבנאדם נוסף שיכול להיות גם מהדנסה.
אנחנו גם מציעים להגדיל את כמות שעות הזאת.

בכמה?

נועה: מדובר על להוריד את הסגן ל60 ולהעלות את הממ ל70.
מה שאני רוצה לעשות על מנת להתקדם ואני רוצה להצביע אם אתם חושבים שיש צורך בעוד תפקיד שיהיה יד ימינו של היור.

יש לכם איזשהי ראייה של תהליך הבחירה?

מורן: הבחירה תהיה כמילוי אישי כשאר הממ אינו בוועד ואין לא זכות להצביעה.
אופציה שניה, חבר וועדת תקנון.
תפקידו בין היתר גם גיוס חסויות וקדמים לאגודה.

מורן: יש למישהו עוד הערות לגבי הגדרת התפקיד?
אני חוזרת התפקיד הוא ניהול הוועד פרויקטים עם עריית רמת גן וכו.

מורן: יש לי שאלה אחרת, במידה והטייטל יהיה מנכל ולא ממלא מקום.

מדובר על בעיה של ניצול של השעות ואני חושב שהניצול שעות לא קשור לבנאדם אלה להגדרות התפקיד ואני לא חושב שיש צורך בעוד בנאדם שיתן 70 שעות.

אביעד: אני לא חושב שהתפקיד של מאיר צריך להיות קשור לניהול הוועד.

אני חושב שהתפקיד של מאיר הוא תפקיד של זיכרון ארגוני ואם צריך להרחיב אז נרחיב.
ואני חושב שאם אני לא הייתי בקשר עם הוועד ומפקח עליו לא הייתי מחשיב את עצמי כיור שמסיים קדנציה.
פה אנחנו מדברים על כמות של יותר מנהלים מעובדים וזה לא עובר בשום גוף שמכבד את עצמו.

אביעד: אתה מדבר על אנשים שמגיעים לפה לשנה שנתיים ולא לכל החיים.

מרנגה: הייתי פה ראש מדור עבדתי מול מאיר ואם מדובר בבנאדם שצריך להתקשר לפני כול ישיבה אז בעצם תפקידו של מאיר נהיה ניהולי.

אביעד: לא מדובר פה בבנאדם שמנהל את הוועד אלה באחראי תקציב הוא רק מאשר שמגיע תקציב אבל הוא לא יושב איתי יום ויום ובודק אותי.

אבירם: מאיר מתעסק עם כל התקציבים ואתה צריך להביא מישהו שיבוא ויקדם את האגודה ואתה צריך להביא מישהו מקצועי לכספים שהוא מאיר ומישהו שינהל את האגודה.

שחוריי: התפקיד לא יכנס בוועד הנוכחי והיור הבא יכול לבוא ולהחליט שהתפקיד אינו מתאים וכשאנו מכניסים שינוי תקנון הוא תקף בבחירות הבאות.

מורן: ע"פ התקנון רשום שהאישור נכנס מיד לאחר ההצבעה.

לגבי הליך הבחירה מדובר על מינוי אישי מתוקף זה שמחפשים מישהו שיהיה איש אמון של ראש הוועד. זו המלצה בלבד.

שחורי: כשיר מתמודד לתפקיד הוא נבחר על ידי שאר החברים כי הוא בעל יכולת הארגון הטובה ביותר ואם מדובר במי שצריך להיות עם יכול ארגונית גבוהות בו ניתן לא להבחר ע"י כלל החברים.

אביעד: אנחנו רואים את הניהול של הוועד כעשרים אחוז מהתפקיד המדובר.

שחורי: אתה לוקח בנאדם לצורך העניין מורן שאתה בטוח שיש לו יכולות ארגוניות גבוהות ואתה לוקח בנאדם שהוא חבר שהוא מכין לי את השיעורי בית, זה לא משנה ומכניס אותו לתוך הארגון.

אביעד: הבנאדם הוא טכני בלבד הוא עושה את העבודה השחורה והוא אינו משנה החלטות או מחליט על דעת עצמו.

אם הוא לא מחליט ולא משנה אז הוא לא עושה כלום.

דקלה: הוא הבייביסטר למעשה.

אביעד: הוא לא הבייביסטר, הוא רואה את התוכנית השנתית ואומר לך שאתה צריך לאשר תוכנית לעוד חודש.

נועה: אני לא חושבת שפה זה המקום לשכנע אלה המקום להעלות נקודות וכל אחד יומר את דעתו ונצביע על זה ואני חושבת שכל אחד אמר את דעתו.

מורן: הגדרת התפקיד של היור לא משתנה והדבר היחיד שמשתנה זה הניהול ומהסיוור הקשר לפקולטה להנדסה.

שחורי: שאת אומרת שהוא ינהל את הוועד אז מה התפקיד של היור למעשה?

דקלה: ואני לא מבינה מה הכוונה לחיזוק קשר בין הפקולטות?

מורן: אפשר לפתח את המלגות ואת נושא המשלחות ויכול להיות שזאת אני או מי שהיה לפניך והעובדה הנוכחית היא שכרגע זה לא עובד. אני משאירה את עניין אם הוא חלק מהוועדה או לא ונצביע כרגע על הצורך בתפקיד בלבד.

שחורי: אתה מעלה מסגרת תפקיד דמיונית ואף אחד לא קיבל דף עם 1 2 3 זה התפקידים וזה מה שהוא יעשה.

כשקיבלתי את התקנון הרגשתי כמו מרכז ליכוד ולא יודעים אם הועדה תבחר או היור או כול אחד אחר. תנו לנו נקודות עם מסגרת התפקיד ואיך בוחרים ומה ההיקף שלו.

גיל: אין פה הגדרה מסודרת ומאורגנת ואני חושב שלהצביע על זה זה לא ראוי ואני מאמין שיש לדחות את ההצבעה לזמן אחר.

מורן: העלנו בישיבת מועצה הקודמת את(דקלה) הקראת את חלוקת התפקידית.

דקלה: אני יסביר לך למה יש לי בעיה עם ההצבעה עכשיו, אני בעד תפקיד נוסף אבל אני נגד מסגרת השעות ונגד המסגרת תפקיד.

שחורי: תוסיף לבנאדם שהוא מנהל אדמיניסטרטיבי 60 שקל ותביאי מהנדס מיקצועי שיעשה את כל העבודה.

גיל: אני חושב שמין הראוי זה כן להעלות את ההצעה לתפקיד אבל אני חושב שאנשים לא מבין עד איפה התפקיד ואני חושב שצריך לשים גבולות ברורים לתפקיד.

מורן: אנחנו מצביעים כרגע על הוספת תפקיד מ"מ לועד האגודה שיבחר במינוי אישי, ההצבעה השניה היא אותו תפקיד שיבחר בהצבעת הועדה.

נועה: הגדרת תפקיד מדויקת תעלה בהצבעה הבאה, השאלה כרגע היא אם אפשר להוסיף מ"מ בתקנון כדי להתקדם מכאן הלאה.

הצבעה האם תומכים ברעיון התפקיד של מ"מ:
בעד: נועה, עומר, אביעד, אדי, מורן, ניר, אבירם, מאיר, גיל, .
נגד: אלעד, ברננה, דקלה, שחורי.
נמנע: סנדי.

נפסל

שינוי תאריך הבחירות.

מורן: הרעיון לשנות את תאריך הבחירות לסוף השנה הוא בשביל לאפשר תקופת חפיפה שהיא נקיה מלימודים עלמנת לבנות תוכנית עבודה מסודרת ותקציב מסודר ולסיים בסוף השנה אחרי שאתה ממוקצע והבעייתיות היא שנוציגים משנה א יוכלו להבחר רק בסוף השנה הראשונה שלהם.

מאיר: במאי השנה רצים לעוד בחירות ואנחנו לצורך העניין בוחרים עכשיו במאי ובסוף השנה בוחרים שוב ולדעתי זה לא ראוי.

עוד דבר אני חושב שנכון להיום יש שלושה אנשים אני נועה ועוד נציג ועצם זה שמעבירים את הבחירות למאי אנחנו מבוותרים על שנה א ודבר שני שנה א קל לשכוח אותם והם השנה עם הכי הרבה בעיות והכי מפחדים להתלונן, לדוגמא דנקנר שחייב את כל הסטודנטים להשאר בכיתה אפילו שארגנו מופע מתאם האגודה.

וגם כשניהלתי הרבה כפופים וניהלתי הרבה חפיפות ויש בחפיפה זמן שהוא מאוד דומה לפעמון גאוס וחפיפה אפשר למצאות גם בשבוע ולתת חפיפה של שלושה חודשים זה לא רלוונטי, דבר אחרון הם מדברים על לבנות תוכנית עבודה מסודרת לקיץ ולדעתי המועצה לא תתכנס בקיץ ומה שיקרה זה שהמועצה תהיה כמעט ולא רלוונטית.

אדי: כול הדברים האלה של השינויים הדחופים של כול שלושה שבועות התכנסו זה לא מה שקורה בקיץ כי אין צורך בזה ולמעשה הקיץ לא מפריע לניהול ולתיפקוד.

מאיר: השינויים הם שינויים מעשיים של תקציב ותוכניות שאתה חייב מאחוריהם גיבוי. בתקופת הקיץ עם כמה שזה נכון רעיונית אין סטודנטים קשה להשיג סטודנטים ואם יש לך יור שנכנס באוקטובר וממשיך לבנות בקיץ תכלס שהמועצה מתחילה לבנות דברים משמעותיים בתחילת שנה. אדי: אני יחזור לפתח הדברים שלי ואני חושב שזה שלכול בנאדם יהיה רק 3 שנים ולא 4 ואוטומטים שאתה אומר לבנאדם שהוא יכול להכנס רק בסוף שנה א למועצה אתה מקצר את הזמן שלו בה.

מאיר: חבר מועצה שהוא לא יור יש לו גם שלוש שנים באגודה כי לאף אחד אין אינטרס מילבד היור להשאר באגודה לאחר סיום הלימודים שלו.

אדי: יכול להיות שבשנה א יש אנשים מצויינים ובשנה א השנה הם תורמים המון אבל בעבר הם לא היו רלוונטים.

מאיר: עם כל הכבוד אני לא חושב שלתת למישהו להיבחר לשנה וחצי זה לעניין.
אני חושב שהישיבה הזאת היא מתאימה אני חושב שצריך לבדוק עם הסטודנטים ואני לא חושב שזה הזמן הנכון לפני סוף תפקיד שלה כי השינוי הוא משמעותי.

אדי: תמיד אתה מחליט למי שבא אחרך.

שחורי: לפני שאנחנו נכנסים לשיקולים של המועצה ולמה אתה חושבים שהבחירות יתרמו, בדרך כלל תקופת הקיץ היא התקופה שאתה בונה את האגודה ולבוא ולומר שבתקופה הזאתי אני מכניס סטודנט חדש ולצורך העניין מעיזוב ואם הוא סטודנט להנדסה אז הוא לפני מבחנים.
אם אנחנו מחליטים שהתפקיד הוא גם לעיזוב וגם להנדסה אז המועד הזה לא אפשרי פה כי או שאתה נמצא 24 שעות בבית הספר או שאתה לא נמצא בכלל.
אני תמיד ראיתי את התקופה של הקיץ בתור תקופה שאתה מתגבר ומתכוון הכי טוב שאתה יכול לקראת פתיחת שנה.

מורן: שחורי תמשיך את הנושאים שלך נכתוב הערות ונענה לך.

שחורי: אני לא מבין את עניין הטיימינג שאנחנו חודש לפני בחירות ולמה עכשיו מעלים את זה, ודבר אחרון זה שרשום שסטודנטת שלא היה יור לפני זה והוא בשנה ד לא יכול להתמודד על יור.
ואם מזכירים את שיטת הבחירות..

אדי+מורן: לא רלוונטי.

שחורי: קיים מצב שבו סטודנט לא יכול להתמודד בשנה ד.

מורן: התקנון מתייחס לזה שהסטודנט לא יכול להבחר בשנה ד כשהוא לא היה יור. ובעצם זה פוטר את הבעיה כי יור יבחר בשנה ג.

עומר: להזיז את הבחירות לסוף נועד כדי לפטור את הבעיה שהאגודה נבחרת באמצע השנה ופוטר את עניין שנה ד שמורן הזכירה.
נשארים פה בקיץ רק אנשים שבאמת רוצים לעבוד ובעצם המועצה נחפפת בקיץ ואתה מאפשר להתארגן בצורה הטובה ביותר.
אני לא חושב שאנחנו צריכים לעשות את הטעויות שלנו על הגב של הסטודנטים ובעצם כשאנו חופפים בקיץ אז אנחנו מתכווננים בצורה הטובה ביותר ומונעים טעויות רבות.
דבר שני עם כל הכבוד לשנה א בבחירות הראשונות הם לא יודעים מי זה היור ושההשפעה שלהם, ואני יגיד לכם על עצמי שאני ידעתי שאני רוצה לעשות פה תפקיד משמעותי ואני יכול להגיד לכם שאנשים רבים אחרי שהם רואים את תפקיד האגודה ואני חושב שצריך ללוות את שנה א ולמצוא ולאחר את המתאימים למועצה ואני חושב שבנאדם שבמקרה כזה ירצה להיות חלק ממשנהו יכול לבוא ולהיות רכז ואני חושב שהעניין יפתור ויעזור עם איתור של שנה א.

דקלה: אני רוצה להציע אופציה שבחירות היור תדחה ובחירות המועצה לא והתוכנית של עומר היא כולכך אידאלית אבל אני חושבת שהחזון הוא לא יתממש ואני חושבת שנכון לעכשיו הוא יקרה רק כאשר הוועד יעבוד באופן רציף ושותף יותר. ומבחינה תקציבית זה עניין של עובדי חוץ ויש פה עניין של קמפיינים של המתמודדים של היור, ועם דברת על ניתוק ששנה א נכנסים ואף אחד לא מדבר איתך אז אני חושבת שלבחור את המועצה בקיץ ומדברים איתך אחרי הבחירות ואז יש תקופת קירור של שלושה חודשים. מבחינת יעילות היור בא ועובר חפיפה שכשהוועד מתחלף אז היור מספיק חזק כדי לעזור להם.

אביעד: זה לא תפקידו של היור והוא לא זה שצריך להכניס אותם לתפקיד.
זה התפקיד של החפיפה.

אדי: בקצרה נקודה אחרונה של היור מתחלף ואז רמדים זה עדיין לא פוטר לי את בעיית הרמדים, אני חושב שמי שייכנס לתפקיד בסוף השנה יהיה לו את הלהט והרצון להכין פרויקטים משלו ולהעלות רעיונות משלו. אני חושב שהבחירות צריכות להיות אחרי תקופת בחירות ואני חושב שמצב שבוא יש 3 חודשים להתכונן הוא אידאלי.

נועה: תענה לו על השאלה הראשונה של עיצוב.

מורן: הבחירות לפני תקופת הגשות מבחנים של סמסטר א היא בדיוק כמו תקופת הגשות של סמסטר ב.

שחורי: מרביתם הגדול של החברה המתאימים הולכים לסטאז בקיץ.

אביעד: החפיפה הזאת תוך כדי השנה היא לא נכונה והיא פוגעת ביעול.

מאיר: איזה סמסטר יותר קריטי א או ב??
ואיזה נסיון יהיה לו בשלושה חודשים האלה??בואי תשחקי סטודנט אני יטפל בך??..

מורן: מאיר ואביעד מספיק!

אביעד: הועד שנכנס באוקטובר יושב על תוכנית שלא הוא בנה וזה מצב אבסורדי.
אז למה לא לבנות תוכנית לבד ולעבוד עליה.
למה לא לעשות את התוכנית של עצמך למה פשוט לא לבנות תוכנית ולעשות אותה.

מאיר: אני לא חושב שצריך בקיץ להעסיק ועדה שלמה??!תעשה שלושה חודשים כפול 7 אנשים.

אדי: תוריד לו מהתקציב בתקופת הבחינות.
זה לא קשור לכסף.

מורן: בסופו של דבר לכל גישה ולכל תאריך בחינות יש את החסרונות והיתרונות שלה ואנחנו צריכים לקבל את ההחלטה שבא נגיע לתאריך עם תקופת חפיפה מסודרת וזמן נוח להתארגן. העניין של העיצוב הוא מי שרוצה לתרום ימצא את הזמן לתרום.

אדי: אני רוצה להעמיד את נושא הסטאז במקום, מדובר על 20% מהסטודנטים של בין שנה ג ל ד.

מורן: שוב אני חוזרת בפעם השלישית הסיבה שהחלטנו להעלות את זה זה בגלל שאני חושבת שנציגי שנה א לא מכירים לעומק העניין. ואפשר לשקול להעלות פה לשיקולכם נציגים לא רשמיים של שנה א שיבחרו ולא יהיו כנציגי כיתתם.

נועה: אנחנו מצביעים על האם לשנות את תאריך הבחירות למאי, וזה אומר שתאריך הבחירות הקרוב יתקיים ב 15 לדצמבר והבא במאי 2009.

ההצבעה נפלה

נגד: שחורי, ברננה, אלעד, דקלה, מאיר.
בעד: מורן, אבירם, אביעד, אדי, עומר.
נמנע: נועה, גיל.

כל שינויי התקנות פרט לסעיף 11 ד סעיף 15 א 2, סעיף 14 ד 1, 14 ד 3, 15 ה, 21 א ו 21 ג:

עבר פה אחד.

15 א 2:

עבר פה אחד.

מורן: תודה לכולם שהיו פעילים ותרמו ומקווים לראות אתכם גם במועצה הבאה.

סיום הישיבה!!!!