

פרוטוקול ישיבה ראשונה

מנהלת הישיבה: נועה הלפרן, יו"ר אגודת הסטודנטים

דברי פתיחה:

נועה: שלום לכולם, שמחה שיש אווירה טובה – נתחיל בסבב שמות –

מירב ריימונד, גיל, ניראל סגל, מושיקו, לירון דרור, רוי גולדברג, דורון סגל, טל הדר, ערן, אליעד מיכלי, שרון קוסוסקי, אמיר, עדן, נועה, רוני, הדר גריזים, סופי ליס, רחלי רוזנס, גל פלורנטין, אסף בן חור, אושר סעדיה,

נועה: ברוכים הבאים לכולם, ברכות על היבחרותכם, האני מאמין שלי: אני כאן בשבילכם, הדלת תמיד פתוחה, אני חושבת שהצלחתם להכיר זאת, אני מאמינה שהאגודה בנויה עליכם ועל הסטודנטים, ופיתוח האגודה תלוי רק בכם – ההנהלה מכירה בנו כגוף שמייצג את הסטודנטים – אנחנו יכולים לקחת את זה למקומות נורא יפים, אני רוצה להציג את סגנית יושבת הראש מירב ריימונד.

מירב: מהו נציג – התפקיד שלכם הוא לא רק לשמש צינור בין האגודה לסטודנטים – למרות שזהו תפקיד מאוד חשוב, אלא אתם אגודה. הישיבות הם מסגרת חשובה שבה אתם יכולים להביע את עצמכם ולהעלות את הבעיות של הסטודנטים

נועה: אני מודעת לקושי בלימודים וללחץ – גם אני סטודנטית – אם אתם מרגישים לחצים ושזה מעיק עליכם – תבואו ותגידו לנו ונעזור לכם

נועה: אם יש משהו שמעיק עליכם ומציק לכם – אל תחכו לישיבות מועצה - תפנו אלינו

דבר נוסף – בשנים הקודמות הסטודנטים לא ידעו מיהם הנציגים – חשוב שאתם תיידעו אותם מי אתם ושאתם שם בשבילכם

אני נפגשת עם ראשי המחלקות – אם נציג רוצה להצטרף לפגישות הללו – זה מבורך וחשוב

אני מאמינה שהרעיונות מגיעים מהסטודנטים – כך שאם יש לכם רעיון תעבירו אותו לאגודה.

בסוף החודש יש אירוע פרידה לכבוד מורן – אתם מוזמנים לבוא

חשוב לי שתהיה אווירה פתוחה ונעימה – חשוב לי שתיהנו מהתפקיד שלכם

כמה עדכונים שוטפים:

1. נכון להיום עדיין אין ראש מדור הסברה ואין מנכ"ל – זה האינטרס של כולנו למצוא את בעלי התפקידים הללו בדגש על ראש מדור הסברה.

2. היום הייתה פגישה עם הקפיטריה – דיברנו על עניין המחירים – זה מתקדם ובשבועות הקרובים העניין ייפתר – המטרה היא להוזיל עלויות של מוצרי הבסיס.

3. השגנו הנחות לסטודנטים בעלי לקויות, מילואימניקים וסטודנטים בעלי מעמד סוציו אקונומי נמוך בקורסי התגבור של אווירון

האגודה ותפקידיה: חזון האגודה, מדורים – ראו מצגת.

פרויקטים עתידיים:

- **עידוד וקידום יוזמות הסטודנטים** : לגרום לסטודנטים לקחת חלק בפעילויות האגודה ולהעלות יוזמות חדשות בכלל התחומים.
- **הרחבת קורסי העזר לצד הקמת מערך של שיעורים פרטיים** : פתיחת מערך של שיעורים פרטיים לצד שיעורי העזר הקבוצתיים.
- **המשך הרחבת מאגר קורסי העשרה** : קורסים כלליים אשר לא ניתן להם נקודות זכות.
- **חיזוק זכויות הסטודנטים** : הקפדה על קיום חובות מכללת שנקר כפי שהיא עולה מחוק זכויות הסטודנט.
- **שיפור במתן השירותים הניתנים לכם באגודה** : העלאת המודעות של זכויות חברי אגודת הסטודנטים תוך המשך הרחבת השירותים לפי צרכי הסטודנטים.
- **הפיכת שנקר למקום "ירוק"** : הוספת פחי מחזור, קיום ימי מודעות, עידוד יוזמות סטודנטים, הוספת אפשרויות מחזור נוספות כגון: בטריות, מוצרי חשמל וכו'.
- **שיפור שקיפות פעילויות האגודה** : העלאת פרוטוקולים של ישיבות האגודה לאתר האגודה.
- **המשך הרחבת העלון אלקטרוני** : הרחבת העלון האלקטרוני על מנת להעביר את מירב התכנים לכלל חברי האגודה.
- **פיתוח אתר האגודה** : יצירת פורומים לכלל מדור באגודה, העלאת תכנים וכתבות אשר רלוונטיים לסטודנטים הלומדים בשנקר.
- **המשך הרחבת בנק המבחנים ופתרונותיהם באתר האגודה ומחברות הקורס**
- **העלאת המודעות הציבורית בקרב הסטודנטים** : בהתאם לסדר היום (תמיכה בישובי הדרום, גלעד שליט...).
- **השתלבות הסטודנטים והאגודה בפעילויות חברתיות** : המטרה שסטודנטים יהיו מעורבים בקהילה.
- **הרחבת אפשרויות התעסוקה** : מתן דגש ליכולת השתלבות הסטודנטים בשוק העבודה בהווה ובעתיד – הצעות עבודה באתר האגודה, קיום יריד תעסוקה, קיום סדנאות בנושא (כתיבת קורות חיים, וכו')
- **המשך הרחבת ההטבות הניתנות לסטודנטים**
- **המשך מתן סיוע משפטי**
- **שיפור השירות הניתן לסטודנטים בבניין ביאליק, בניין עלית, והנדסאים** : הקמת מערך אשר ייתן מענה לסטודנטים אשר לא לומדים בסמוך למשרדי האגודה.
- **המשך תמיכה בסטודנטים בעלי לקויות למידה, מילואימניקים וסטודנטים בעלי מעמד סוציו-אקונומי נמוך.**
- **שימור ההצלחה בהפקת אירועי תרבות וימי הפנינג** : אירוע פורים, אירוע סוף שנה, טיול לאילת ועוד..

- **שיפור חיי התרבות של הסטודנט מחוץ לקמפוס** : מתן הנחות להופעות, הצגות ואירועי תרבות מחוץ לקמפוס.
- **המשך שיפור הסביבה הלימודית בשנקר** : הוספת שעונים לכיתות, הקפדה על ניקיון השירותים, הכיתות והמרחבים הפתוחים.
- **מיצוב תפקיד הנציגים של אגודת הסטודנטים** : קידום ופיתוח תפקיד הנציגים ע"י הרחבת מעורבותם בפעילויות האגודה והקפדה על קשר ישיר עם נשיאות האגודה.
- **המשך קיום מנהל תקין** : הקפדה על מנהל תקין ע"י קיום מכרז לכל בעלי התפקידים באגודה.

נועה: אם למישהו יש רעיונות לאירועי תרבות – דברו עם חברים ותעבירו לנו מה אתם רוצים שיהיה פה.

האם יש מישהו שמעוניין להוסיף משהו.

בחירות:

הבחירות הן חשאיות – כל מועמד יציג את מועמדתו – נחלק דפים

בעלי התפקידים שסופרים את הקולות הם: יו"ר, סיו"ר וראש ועדת ביקורת.

ראש מדור אקדמי:

מתמודדת סופי ליס

סופי: שנה ב תעשייה וניהול. על עצמי – הגעתי לאגודה כנציגה – רציתי להיכנס עוד יותר לאגודה ומצאתי עצמי כרכז אקדמי תחת נועה - זהו תפקיד מצומצם יותר מרמ"ד אקדמי – ידעתי שאין לי זמן ומשאבים לעשות את כל מה שרציתי אז החלטתי שהשנה אני אפתח את הדברים – עבדתי עם קורסי העשרה – מאגר המורים הפרטיים – מה שאני רוצה זה שהעזרה האקדמית תבוא בצורה זולה וטובה – שיהיה יחס אישי זמין ונינוח, אני יכולה להמשיך ולחפור על כל הפרויקטים אך אני אסיים בזה

ראש מדור מעורבות חברתית:

מתמודדת רחל רוזנס

רחל: שנה ג תעשייה וניהול. בשנה האחרונה הייתי רכזת אקדמית יחד עם סופי ונועה – התפקיד שלי התרכז במחברות קורס ובנק מבחנים – אני לא נכנסתי לאגודה כנציגה אלא כעובדת. במהלך השנה הרמ"דית החברתית לא יכלה להגיע לסדנא של התאחדות הסטודנטים הארצית בנושא ולכן הלכתי עם נועה - התאהבתי בנושא של עזרה לזולת – והבנתי שזה הזמן לסטודנטים לעזור ולעשות ולהשפיע – והשנה הזאת שינתה לי את המבט והרצון לשנות – אני אשמח לעזרה במהלך הדרך מכם במידה ואבחר

ראש מדור תרבות:

מתמודדת עדן הר כרמל

עדן: אני לומדת הנדסת פלסטיקה שנה ב' התחלתי שנה א כחברת מועצה – לא לקחתי תפקיד, אך בחופשה אחרי שנת לימודים – לא היה רמ"ד תרבות הציעו לי לעשות את פרויקט סוף שנה כפרויקטורית – עבודה אינטנסיבית ומהנה – אירועי תרבות זה משהו מוחשי שהסטודנט רואה – חשוב – לי חשוב שמעבר לאירוע פתיחת שנה וחגים יהיו דברים נוספים עם ערך מיוחד – ימים לאומיים למשל - יום בריאות שהפקנו כמעט ללא תקציב לדוגמא – יש לי המון רעיונות – חשוב לי לשים דגש גם להיות בקשר עם הבניינים הרחוקים

לירון – מה עם הנדסאים? חוץ מהסופגניות לא היה לנו כלום

עדן – זה אחד הדברים שנועה לקחה על עצמה לעשות, אך אין מה לעשות – רוב הסטודנטים בכל זאת פה

נועה – אנחנו רוצים לשנות את זה דרכיכם הנציגים – אם יש משהו שאתם רוצים לקדם אנחנו נעזור לכם

רוי – אין נציגות בהנדסאים

נועה – אין מתמודדים – אם תמצא מישהו שרוצה להיות נציג נשמח לשלב אותו בפעילות האגודה – עובדה שאתם רציתם והגעתם, אנחנו עוד נדבר על זה – זה לא רק נוגע למדור תרבות

עדן – יש רצון שיהיה קישוטיות ושליטים, המטרה היא להמשיך עם המגמה החיובית.

ראש מדור תפעול:

מתמודדים:

דורון סגל

שרון קוסובסקי

דורון: לא הייתי רמ"ד תפעול אלא פרוייקטור – היה צריך למצוא בניין באזור המרכז ונכנסתי – עזרתי עם עניין המעונות – הקטע של הירוק – זה לא רק לוגיסטי אלא גם חברתי – כדי להעלות את המודעות.

על עצמי – מה עשיתי והתכונן – הלוגיסטיקה גם מבחינת הנדסאים ותכשיטים – הם אוטוסיידרים כי הם לא פה – כרגע אתם תהיו צינור טוב בשבילינו – יש בלאגן בהנדסאים,

לירון: אני לקחתי על עצמי בתחילת שנה את התפקיד שמי שלא קיבל שי שלחנו את הרשימה – ועד היום לא קיבלנו

דורון: להיות באגודה זה פשוט להיות פה

שרון: שלום לכולם – שנה ג בתעשייה וניהול. אני חושב שלפחות מנקודת המבט שלי יש המון מה לעשות – מה שלא שמעתי עד עכשיו זה שאני אמור לעשות את מה שהסטודנטים רוצים – לקבל את הרעיונות מ"למטה". אני חושב דבר אחד – במשך הקיץ נוצר פה בלבול וגם אני התחלתי לעשות את המעונות – וזה למשל קשור לסדר –מה שיכול להיות יותר טוב –

- אתה יכול להסביר את הבעייתיות

נועה: היה בעייתיות – אך בסוף דורון המשיך עם הפרויקט

שרון: יש תקלה שקרתה וזה לא אמור להיות. מי שמכיר אותי יודע לבוא ולהגיד עלי שכל דבר שמבקשים ממני אני מוכן לעזור בצורה הכי טובה

עדן : מעבר לפרויקטים גדולים מדור תפעול מצריך הרבה שיתוף פעולה במישור הלוגיסטי – צריך שתהיו זמינים

שרון: כמובן שיש אילוצים כי אנחנו סטודנטים וכל אחד יעשה כל מה שהוא יכול

ראש ועדת ביקורת:

מתמודד אמיר פרידמן – התפקיד של ועדת ביקורת זה לוודא שהכול מתנהל כמו שצריך – זהו בעצם מנהל תקין

נשיאות:

נועה : אני אתחיל עם הודעה, אין עדיין נשיא או סגן נשיא – הנשיא צריך להיות מתוך המעוצה – מי שמוכן להיות נשיא יכול לבוא ולהתחיל לעבוד – בחירות יהיו בישיבת מועצה הבאה.

תוצאות הבחירות:

סופי לייס ראש מדור אקדמי

רחל רוזנס ראש מדור חברתי

עדן הר כרמל ראש מדור תרבות

דורון סגל ראש מדור תפעול

אמיר פרידמן ראש ועדת ביקורת

סיכום:

נועה: תודה רבה על שזה שהגעתם – אני לא לוקחת את זה כמובן מאליו

אני מבקשת מהוועד הנבחר להישאר לישיבת ועד ראשונה.

כותבת הפרוטוקול: מירב ריימונד.