

מורן – אין לנו מספיק חברי מועצה בשביל העברת החלטות- לכן לא ניתן להעביר הצבעות בחצי שעה הראשונה.

נתחיל מהצגת תכנית העבודה לשנה הקרובה. הרעיון של תכנית עבודה היא במהותה שיהיה אפשר לעקוב אחר יעדים שהצבנו לעצמנו.

הגדרות תפקידים כתוב לכם במפורט. רמ"ד הסברה ומנכ"ל כלולים בתפקידים ואחר כך אנחנו נאשר או לא נאשר את התפקידים ואז לפי זה את נאשר את תכנית העבודה.

למי שיש רעיונות להחלפת השם של רמ"ד תפעול – אנא תפנו אלינו במועד אחר.

רכז אדמיניסטרטיבי – כרגע מאיר שעובד עם האגודה 3 שנים

רכז ספורט ואינטרנט לא עובדים במקביל לרמ"דים, כמו שאר הרכזים (רכז אקדמי לדוגמא).

מבנה האגודה-

כיצד האגודה תראה במידה ונאשר את כל התפקידים המוצגים והתקציב

יש שאלות כרגע לגבי מבנה האגודה. אמור להופיע במצגת נשיאות והמועצה ביחד עם יו"ר האגודה

ועדת ביקורת הינה גוף חיצוני לאגודה – ולכן לא נכנס למבנה.

(הסבר)תולה שלטים – מסגרת של 12 שעות.

לרמ"ד הסברה כרגע אין רכזים – התולה שלטים כפוף לו

מי שבעלי תפקידים שנמצאים שיציג את התפקידים:

סיו"ר – נכון להיום אין בשנקר משלחות סטודנטים וקשרי חוץ.

כתוב בדיוק מה התפקידים כוללים וגם תאריכי יעד

אלעד – זה קורה מתישהו? אני לא רואה את השיתוף פעולה בין אגודות סטודנטים קורה .

מורן – גם ברמת קשרי חוץ שקורים וגם ברמה האקדמית כמו המתווה למילואימניקים שמגיע אלינו

הרעיון הוא להתמקד בקשר בין הפקולטות ופיתוח הסטודנטים

מנכ"ל: תוכנית עבודה מפורטת לכם. האגודה רוצה להתפתח ולכן יש מנכ"ל שמפתח פרויקטים באגודה שלווה דווקא כפופים לרמ"ד מסויים.

פרוייקטים רלוונטיים יעלו למועצה לדיון. הרעיון הוא לפתח פרויקטים ולהעביר אותם למדור שיבצע – המנכ"ל מלווה את הרמ"ד – כמו לפתח רעיון לארוע עם עיריית רמת גן – יו"ר פועל מול העירייה – המנכ"ל מפתח את זה ורמ"ד תרבות מבצע.

אורלי - להוסיף גם פיקוח על תקציב.

מורן - ברגע שיוגדר בעל תפקיד נוכל לדבר יותר פרטיקולארית על פרויקטים שהוא יוכל לפקח – חודש מהיבחרותו לתפקיד המנכ"ל יציג פרויקטים למועצה.

אדי - אנחנו השנה רוצים מדדים על פיהם נוכל לבחון תפקידים – ולכן צריך להגדיר את הסעיף של פיקוח פרויקטים

שילה – אתה יכול רק אחרי שהדברים קיימים לפקח

אלעד – מי שיכנס לתפקיד יגדיר את זה (הפרוייקטים) והמועצה צריכה לאשר את זה

אביעד – התפקיד עדיין לא קיים – אנחנו רואים בתפקיד כאופציה לפיתוח פרויקטים

אלעד – כמה מתוך הזמן שהוקצב לתפקיד הזה צריך להיות מוקצה לפיתוח פרויקטים

מורן – במידה ונאשר את התפקיד ונבחר בן אדם אחרי חודש הוא יבוא ויצג את הסעיף הזה לאישור המועצה

בהודעת מכרז אנחנו נציג את העניין של הפרוייקטים

עומר – קשה לחזות את העתיד – עניין מורכב – אני חושב שבסוף התהליך כשנבוא ונבחן את התפקיד אנחנו נוכל לבדוק את הסעיף החשוב הזה – נוכל לבחון אם התפקיד הזה עמד בציפיות

אלעד – צריך יעדים ברורים יותר ומוגדרים – צריך שהמועמד לתפקיד יתן חזון לתפקיד שלו – חזון ברמה של הפרוייקטים

אחרי שיש הגדרה ניתן לבדוק את זה.

מורן – במכרז זה יצא כדרישה

אדי - אל תשכחו שההערות האלה אינן רלוונטיות בקדנציה הבאה .

מורן – מי שיהיה ברעיון העבודה – יו"ר סיו"ר וועדת ביקורת

איפה שהרגשנו שדברים לא ממוקסמים תיעלנו אותם למקומות אחרים. רמ"ד תפעול יפקח על המחירים למשל.

נועה לא נמצאת –

מורן תציג את התכנית עבודה

נקודות ספציפיות מופיעות בחוברת – ויש ריכוז של ארועים ופעילות שותפת

אדי - עניין האווירון

עומר - רמ"ד תפעול - התחלנו להתעסק במיחזור – זה בהולד (hold) אך נטפל בזה מחדש

עניין המעונות גם תחתינו – יש מקום לרכז תפעול , זהו תפקיד רחב שניתן לפתח אותו לכל כיוון

כל שירות לסטודנטים שאיננו אקדמי נמצא שם

אלעד – רמ"ד תרבות – לייצר אוירה סטודנטאילית מעבר ל נושאים אקדמיים ותפעוליים – מייצר ארועים בשוטף הרצאות העשרה –

מורן – הוספנו את נושא הסרט באודיטוריום אחת לשבוע החל מסמסטר ב – לא עולה לאגודה יותר מדי ושירות שניתן לסטודנטים בחינם

גם נקדם כל מיני סדנאות שיעלו לסטודנטים בעלות סמלית – לשם התחייבות – בשביל להגדיל את הפעילות הלא אקדמית ולא תפעולית בקמפוס

אלעד – חלופה לנושא הסרט – עסקה עם גלובוס גרופ כדי לעשות ערב של סרט לאחד מבתי הקולנוע הגדולים ולאפשר לסטודנטים ארוע מוזל

מורן – לא סוטר- אפשר לפעול במקביל.

אלעד – סגרנו על גם וגם

אדי – רמ"ד תרבות – מה זה ארוע ל"ג בעומר? ויצירת מאגר הטבות והנחות – לא נראה לי שצריך להיות תחת תרבות

מורן – מדובר במועדונים פאבים וכו' כל מה שקשור לתרבות. הטבות לסטודנטים בתחום התרבות.

מדור מעורבות חברתית – נושא הרחבת המעורבות החברתית החברתית החל לתפוס תאוצה בזמן המלחמה. מערבות חברתית מדבר לסטודנטים – צריך לעודד את התרומה של הסטודנטים

בנוסף תחום המלגות והתרמות דם וכו

מיכל – רמ"ד הסברה תפקיד שלא קיים כרגע – המטרה היא שיראו את האגודה בקמפוס ותוך כדי זה להגיע למיתוג האגודה ולאחר ולפרסום הדברים שהאגודה עושה ולהפיץ הכל לסטודנטים .

מורן – להגדיל את נראות האגודה

מיכל - מה שרשום בתכנית עבודה זה דברים שניתן היה לצפות מראש אך הדברים מאוד דינאמיים

אלעד – הרעיון הוא להציג מינימום של יעדים

שילה – לא רק דברים גדולים - אפילו שיראו שהורדנו את העלות במכונות הצילום ל-14 אג'

מורן – רכז אדמיניסטרטיבי – הגדרנו יעדים ברורים לחוברת מבחינת דברים שלא הוגדרו מראש ומוגדרים עכשיו.

אלעד – האגודה לא נפתחת ב-8 ולכן צריך לשנות מ-9 ל-5

מיכל – ההסברה מתחילה מבפנים המטרה היא להרחיב את הדוברות

מורן – אני הדוברת

עדן – בתור סטודנטית רגילה – אם יש לי בעיה (או כל דבר) לאן אני פונה איתה .

בתור אחת שבאה לבוא ולעשות ולווא לדדוקא להקשיב ולקבל החלטות - איפה המקום שלי כנציגה להעביר רעיונות וביצוע .

מורן – נדאג להעביר את ההגדרות תפקידים ולהעביר את דרכי הקשר .

שילה – הנציג הוא הכתובת של הסטודנט

עומר – אם את לא מוצאת פתרון אצל הנציג הערוצים לרמ"דים פתוחים בפניך .

מורן – אם יש דברים שאת רוצה להעלות – להעביר לרמ"ד הרלוונטי ולהעלות לדיון – רצוי להעביר לסדר היום במועצה מראש..

לא התייחסתי למזכירה כי אין מקום לדון בתכנית העבודה שלה .

אמיר – השיווק במכירות נמדד במוצע או פר חודש והאם אנחנו עומדים ביעד ?

מורן – המטרה היא שבכל חודש הרמ"ד האדמיניסטרטיבי ישבור את הראש איך הוא ממלא את היעד שהוקצב לו.

מורן – זה היה נושא תכנית העבודה – נעבור על התקציב כי הוא בא ביחד

נעבור רגע על התקציב

יש כרגע 2600 סטודנטים כולל הנדסאים – וזה מה שנכלל בתשלומים להתאחדות – יש לנו 99% חברות באגודה בשנקר פיזית – בהנדסאים עדיין לא ידוע .

משכורות – מנכ"ל – לפי 80 שעות בחודש

רמ"ד הסברה – לפי 45 שעות בחודש

יו"ר עלה מ-140 שעות ל-160

רמ"דים- 80 שעות

בקיץ בתקציב מחולק לרמ"דים השונים לפי נחיצות

שנה שעברה עשינו העלאת משכורת למזכירה

רכזים אקדמיים לא נכללו – יש להם 55 שעות עבודה שיחולקו בין 2-3 רכזים.

הקצנו גם מס' שעות נוספות שנלקחו מתוך קיצוץ של המנכ"ל

אלו השינויים הגדולים שנעשו בתקציב

סיו"ר יו"ר ומנכ"ל מוגדרים לפי 12 חודשים והגדרת הרמ"דים לא כוללת את הקיץ

אדי – שנה שעברה כל הרמ"דים היו על 60 שעות והמנכ"ל לא היה והיו"ר היה על 140

כרגע החליטו להרחיב רוחבית את כל התפקידים ולא לעשות הבדל בין הרמ"דים – הרחבה רוחבית של 240 שעות והיקף האגודה לדעתי לא גדל ב-240 שעות

תכנית העבודה לפי האגודה היא אותם דברים שעשינו בשנתיים הקודמת

אני מבין שצריכים לעשות העלאה בתפקיד היו"ר והכניסה של התפקיד של המנכ"ל שהיה אמור לקחת שעות מהיו"ר ומהסיו"ר כי לסיו"ר אין 80 שעות לתת

לא רק שמוסיפים לכל הרמ"דים גם משאירים לסיו"ר את אותם שעות ומעלים ליו"ר 20 שעות – אני מבין שיש את הכסף אבל לדעתי צריך להביא את הכסף למקומות אחרים – אני חושב שהמנכ"ל צריך להשאר במסגרת שחשבנו עליה ולראות מה הוא יכול לעשות בתפקיד שיתחיל עם 60 שעות לתת רמ"דים ולסיו"ר 60 שעות כי לסיו"ר אין את השעות הנוספות לתת.

אורלי – למה הסיו"ר יקבל כאלו שעות

אדי- סיו"ר לא יכול לקבל פחות מהרמדים

אלעד – האם אפשר לשנות את המפתח של 25 שח- למשל להעלות לסיו"ר את המשכורת פר שעה ולהוריד לו את השעות כי בעיקרון יש לו תפקיד של הרבה אחריות

עומר – אני לא מסכים – רוב התפקידים כן הורחבו – לווא דווקא בשוטף – הוספנו להם עוד ארועים

אקדמי צריך לעשות דברים שאני לא הספקתי שנה שעברה

הפעילות בכל מדור והשאיפה שלנו היא שכל מדור יפעל יותר

אי אפשר לקחת מהתפקיד של היו"ר של ניהול הועד – לקיחה של 20 שעות אך בפועל זה לא באמת ככה יש הרבה יותר שעות

אני חושב שהרמ"דים צריכים לקבל יותר שעות – אם תסתכל אחורה על המשכורות – רוב המשכורות הם עם שעות נוספות. אם אנחנו רוצים לממש את תכנית העבודה כמו שהיא צריך להגדיל את השעות

אדי – אני לא מסתכל רק לקדנציה הבאה

מורן – מקובל שהסגן ירד ל-60 שעות

אדי – אך שהסגן לא ירד מהרמ"ד – אם אנחנו רוצים להוריד מהסטודנט שרוצה להיות רמ"ד – הוא לא יכול להתמודד עם העומס של 80 שעות. צריך להעלות את שעות הרכזים כדי שנמצא את האנשים האיכותיים שאני לא חושב שכסף יביא אנשים יותר איכותיים – כי גם ככה הוא לא יכול לתת את הזמן הזה. יש אנשים שבסוף יתנו דוח שעות של 80 אוטומטית. להעביר יותר עבודה לרכז – להעלות את הכסף והמשרה של הרכזים כדי שיהיה אפשר להוריד את העומס של הרכזים – גם במנכ"ל צריך להוריד להם את העומס.

עומר – לפקח על הועד לא מוריד להם את העומס. המנכ"ל יכול להוסיף משימות רמ"ד ולכן הוא לא מוריד שעות ממנו.

אני חושב שעקב אכילס שלנו הוא הרכזים – ההוספה של שעות עשוי להביא עוד אנשים – העוד 10 שעות זה עוד כסף אך לא מספיק לבן אדם לבוא ולזנוח את הללימודים

אביעד – הרבה אנשים לא הגיעו לתפקיד הרמ"דים כי זה מספר שעות נמוך אנחנו לא במצב טוב מורן – בואו נציע פתרונות – הסיו"ר ירד ל-60 שעות. אם זה מקובל על כולם .

אביעד – רכז שלוקח תפקיד של מחברות קורסים זה לא יורד מהרמ"ד – אם הייתי עושה את זה לא הייתי עושה דברים אחרים

אמי – האגודה מטרחה להשתפר ולגדול ועם הזמן שאנחנו מתייעלים נוספים תפקידי דים ודברים לעשות – לרמד אקדמי נוספו דברים לעשות ולכן אנחנו לא מורידים מהעומס . ככל שעובר הזמן הדברים משתנים המשימות גדלות

תפקיד המנכ"ל הוא לוודא שכל התפקידים מתבצעים – זה לא מוריד את העומס מהרמ"דים

אדי – האם התפקיד שאת הגדרת למנכ"ל שווה 80 שעות?

אמי – צריך לבחון את התפקיד החדש – להוריד אותו ל-60 ולתת לו צ'אנס לבדוק את הדברים שלו בפרק זמן מסויים – בתור התחלה נתחיל בצורה מסויימת

אורלי – במידה ושעות הרמ"ד לא מספיקות יש את המנכ"ל לעזור לו

עומר – לדעתי אם המגמה היא התרחבות התייעולת היא לא פחות שעות – בתחושה של כל הרמ"דים נפח העבודה גדל והיקף השעות לא הספיק

יש אלטרנטיבות אבל אז יצא שנכנס שוב את הפורום ונגיד שאנחנו לא נספיק את הדברים

אדי - כרגע אם נגדיל את הרכזים זה ישאר על אותם שעות – אנחנו צריכים לחשוב על הכסף שמגיע מסטודנטים – האם יש דברים שכאגודה במכללה של 2500 סטודנטים אנחנו לא נוכל לספק כי אין לנו את הכסף הזה

אביעד – אני נגד המשואה שרכז לרמ"ד מוריד לו שעות – זה לא עובד ולא קיים. רכז מתעסק עם עבודה שרמ"ד לא מתקרב אליה

מורן – האלטרנטיבה שאפשר להציע מבחינת רמ"דים – העלאה במשכורת ל-70 שעות ורכזים ל-25 שעות

מנכ"ל וסיו"ר ל-60 שעות ונגדיל את התקציב ביטחון למקרה שיצטרכו שעות נוספות

שעות נוספות יש הגדלה של 25%

יש שני אופציות נצביע לשניהם

משכורות עובדי בחירות וחופי זה לסטודנטים

ארועי תרבות – באופן עקרוני שאר התקציב לא השתנה מהעבר – הכל מתוקצב לפי שנה שעברה

אנחנו אמורים לצבור 50,000 שקל יתרה מתוך המקדם ביטחון (שקיים כדי לא לחרוג למינוס)

שנה שעברה בתחילת שנה היא 70,000 יתרה והצלחנו להגדיל אותו ל-100,000

הרעיון הוא שאם נצליח לשמר את המקדם ביטחון כשנדון עוד פעם בתקציב נשקול לשלב את דמי החברות באגודה

ההכנסות – הרוב מגיע מזכיינים שמנכ"ל שנקר הביא לאגודה – דמי חבר מגיעים משנקר תואר ראשון ולא הנדסאים. מכונות שתייה ונשנושים - איסתא פרסום – דיבידנד מאיסתא – אנחנו משלמים על 2600 סטודנטים ואנחנו מקבלים דיבידנדים. מפעיל חדר הוצאה לאור – נכנס יוצא סכום 0

אדי – יש סעיף שמדבר על להגדיל את ההכנסות

מורן – המועצה לא יכולה לקבוע שום דבר למועצה הבאה אך בסוף שנה ניתן להסתכל אחורה – ישיבת תקציב הבאה נדון במאי.

אישרנו את התקציב של קורס מד"א שאינו פעיל כדי שלא נשכח אותו

אדי – יש לנו 100 אנשים שלוקחים קורסי ספורט בשנה?

מורן – כן ספורט זה נקודות זכות

הגדלנו את התמיכה במילואימניקים בגלל שאנחנו חושבים שמגיע להם יותר – שינינו את זה בסוף שנה שעברה. זה לא קשור למה שקרה השנה.

ההצבעות:

תכנית העבודה עם השינויים עברה פה אחד

תפקיד רמ"ד הסברה עבר פה אחד

מנכ"ל- פה אחד

תכנית העבודה עברה

תקציב – 3 אופציות

1 - 80 שעות לרמ"ד, סיו"ר ומנכ"ל ו- 20 לרכזים

2 - 70 לרמ"דים 60 שעות לסיו"ר ומנכ"ל ו- 25 לרכזים

3 - 60 שעות לכולם ו- 30 לרכזים

בסוף נערכה הצבעה לכל תפקיד בנפרד"

משכורת סיו"ר – 60 או 70 שעות חודשיות

פה אחד סיו"ר – 60 שעות

רמ"ד - 60 או 70 שעות וזה אומר שהרכזים עובדים בהתאם (לעי"ל)

הצבעה - 60 אדי ואלעד

70 – כל השאר

רמ"דים 70 שעות ורכזים 25

מנכ"ל – 60 – אביעד אורלי סנדי אמיר אמי אלעד תומר אדי מתן עדן ושיר

70 – עומר מורן וסופי

מנכ"ל – 60 שעות

יש בעיות לגבי שאר הסעיפים בתקציב? למורן אין חיים

הצבעה על התקציב – עבר פה אחד

שני נושאים קצרים – בחירות לוועדת ביקורת – אמיר שנה ג בתוכנה שנה ראשונה באגודה
כי שנה א לא הכרתי את האגודה ושנה ב שקלתי אך חבר שלי הלך והשנה הלכתי ואני חושב
שאני יכול לתרום בתפקיד חיפשי להתנדב באגודה וחץ מזה אני מתנדב גם עם ילדים
נפגעים נפשית אז אני חושב שזה יתאים –

הצבעה – עבר פה אחד.

נושא הקפיטריה – זכייני הקפיטריה רוצים לעשות שיפוץ ולוותר על האוכל המוכן – למעלה
בשרי ולמטה לעשות בר גדול שאמור להיות השקעה מטורפת מבחינת דמי הזכיון אנחנו לא
מוכנים להוריד ואנחנו לא מוכנים להעלות מחירים – הזכיינים ביקשו שנעלה את הזכיינות
מ-5 שנים ל-7 שנים

המנכ"ל מתנגד לזה וגם אני לא מרגישה בנוח עם זה אנחנו לא מכירים אותם – הם עובדים
סך הכל חודשיים

אורלי – יש בעיה של המינימום אשראי

מורן – מנכל שנקר מתנגד והוא רוצה שהסטודנטים יעמדו מאחוריו –

אלעד – למה אנחנו לא יכולים לעשות על חשבון זה דמי הנחה בזכיון

מורן – נשלח לכם מייל לגבי תאריך מפגש בגלל שהסבלנות

אדי – ראינו מה הוא עשה לנו בתחילת השנה

מורן – כולנו מסכימים להתנגד

שילה – אנשים כבר לא אוכלים שמה במקום – האיכות של האוכל החם ירד – הקפיטריה
היא יותר פיצוציה הוא לא משקיע בהזנה הבסיסית

מורן – אנחנו עובדים על מתחם מקורה אחר לאוכל לסטודנטים. יהיה מתחם ממול לאכול

ביום רביעי או חמישי תקבלו ב-SMS ובמייל הודעה לגבי ישיבה של הועדה האקדמית לגבי
מתווה אקדמי למילואימניקים. אתם כולכם מוזמנים להגיע –

לא נדון בנושא פעילות פוליטית

לגבי ארוע סוף סמסטר לא יהיה ארוע אלא חלוקת מתנות מרקר וסרגל מחורר מהאגודה

מיכל – ומעסיקים סטודנטים שיחלקו אותו

מורן – בתחילת שבוע הבא אלעד יקיים ישיבת תרבות לארוע פתחית סמסטר ופורים

אדי – מחר יש בצהריים בשנקר הרצאה מעניינת על בניית מבנים ירוקים

עומר – בנק המבחנים מוזן בשעות אלה.

מורן – יש בתכניות עבודה את ישיבות המועצה הבאות

ישיבה הבאה – 2.3